



CIUDAD AUTÓNOMA
DE
MELILLA

Consejería de Administraciones Públicas
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
Centro de Estudio y Formación



PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2012

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGAP

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS

ÁREA TEMÁTICA: JURIDICO-ADMINISTRATIVA

Acción Formativa nº:		Denominación:	Contratación (on- line)		
		Destinatarios:	Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla.		
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	40	Total participantes:	40
Nº de horas por edición:	30	Total horas:	30		

Calendario previsto: 1ª semana de octubre

Contenido:

- Extinción del contrato de trabajo
- Regulación Jurídica de la extinción del contrato de trabajo
- Obligaciones que se desprenden de la extinción del contrato de trabajo
- Causas de extinción del contrato de trabajo
- Mutuo acuerdo de las partes
- Causas válidamente consignadas en el contrato
- Expiración del tiempo convenido o por realización de obra o servicio determinado
- Extinción por voluntad del trabajador
- Muerte, gran invalidez o invalidez permanente del trabajador
- Jubilación del trabajador
- Extinción por muerte o incapacidad del empresario
- Extinción por causa económica, técnica, organizativa, de producción o de fuerza mayor
- Extinción por voluntad del trabajador fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario
- Despido disciplinario
- Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas legalmente
- Requisitos formales de la extinción objetiva
- El outplacement o recolocación del personal de la empresa.
- Después de la desvinculación laboral
- Fuentes de reclutamiento o búsqueda de empleo